



L'ACTU-SOCIALE



Des Primes ou des Augmentations pour TOUS ?

- Les représentants CGT dénoncent la constante volonté de la Direction de vouloir mettre en avant **la participation et l'intéressement** (1) au détriment des réévaluations salariales.
- **En limitant les salaires**, c'est notre pouvoir d'achat qui stagne et c'est toute notre protection sociale qui est également limitée avec la stagnation des cotisations.
- **En effet, seuls les salaires Bruts**, avec les cotisations salariales et patronales, contribuent à alimenter et à structurer directement toute **la protection sociale de la société française** : Assurance maladie, assurance chômage, retraites, invalidité, etc
- En début d'année, la Direction a donc maintenu sa consigne de limiter les augmentations à la moitié des effectifs, alors que les élus CGT l'avaient alertée, en jugeant **cette décision contre-productive et injuste, ne garantissant pas une cohésion d'équipe, ni les efforts collectifs !**
- Depuis le début d'année, le contexte géopolitique et les spéculations sur le pétrole ont fait bondir les prix des carburants, avec des effets sur les autres produits de consommation. **Indexé sur l'inflation, le SMIC, lui, a été revalorisé de + 2.41% au 1^{er} juin !**
Inflation qui ne baisse toujours pas et reste à + 2.4% en août (INSEE)
 Dans ce contexte incertain, plutôt **qu'une prime hypothétique d'intéressement en 2027 et une augmentation des dividendes** (au bénéfice principalement aux actionnaires majoritaires : *BOUYGUES 46.1%, Salariés TF1 10.4%, flottant 43.5% (étrangers 30.4%, France 13%)*).
- **La CGT TF1 revendique le retour de l'augmentation générale au-dessus de l'inflation**, afin de garantir le maintien de la valeur de nos salaires tout en limitant les risques de discrimination liés à l'âge, **et appelle tous les salarié.es : à rejoindre la mobilisation du 29 SEPTEMBRE !**

Nous continuons à revendiquer :

- Une transparence sur les salaires en appliquant : travail égal = salaire égal !
- La distribution d'une « prime carburant » pour les salariés concernés,
- Le contrôle du déploiement de l'utilisation de l'I.A. tout en le limitant,
- Le maintien des conditions de télétravail, tout en élargissant l'éligibilité,
- Le respect des charges de travail SOUTENABLES, tout en y trouvant du SENS !

C'est le moment de vous engager, en nous rejoignant, pour participer aux prochaines élections des représentant.e.s du personnel ! La CGT-TF1 est là pour vous !

(1) ne pas confondre l'intéressement qui est lié à des objectifs, avec la participation qui est liée aux bénéfices

**APPEL à toutes les femmes et
les hommes du GROUPE TF1 :
Le CSE est pour VOUS !**

Avec la CGT-TF1 :

**Un SYNDICAT OUVERT,
Indépendant de la Direction et
démocratique dans ses décisions.**



Soyez candidat.e ou soutenez LA CGT en adhérant !

Les prochaines élections des membres
du Comité Social Économique approchent pour TF1 !
**Elles VOUS concernent car le CSE de TF1 SA gère les Activités Sociales
et Culturelles (ASC) de toutes les filiales**
(Sauf TF1 PUB et STUDIO TF1)

**La CGT-TF1 doit être présente dans toutes les filiales
du Groupe TF1 avec comme objectif :**

- Agir dans l'intérêt de TOUS les salarié.e.s, avec un dialogue constructif en intersyndicale avec TOUS les élu.e.s.

Mais pour ça : **Nous avons besoin de vous !** C'est le moment de nous rejoindre !

- Appelez-nous ou envoyez-nous un message de soutien au : **06.99.80.09.84**

Contactez-nous



Demande de contact
et d'informations
CGT Groupe TF1



C'EST MAINTENANT : OSEZ VOUS ENGAGER !