



L'ACTU-SOCIALE



GEL des salaires pour la moitié d'entre nous !

Une augmentation de 1% aurait pu être distribuée à TOUS en mars, mais la Direction en a décidé autrement...

➤ Et vous ? Quelle augmentation avez-vous eu ?

- « **Zéro** » ? Comme les **1029 salariés du Groupe TF1** (50.8% des effectifs) qui n'ont pas eu d'augmentation en mars dernier ! (*Inacceptable et injuste*)
 - « **+2.3%** » ? C'est l'augmentation moyenne des salariés augmentés, qui ont donc pu bénéficier d'une enveloppe plus grande.
 - « **1387 € de prime** » ? Car c'est le montant moyen de la prime attribuée aux **185 bénéficiaires** de cette année... (*Chiffres présentés en CSE TF1 en avril*).
- La Direction a donc maintenu sa consigne de limiter les augmentations à la moitié des effectifs, alors que les élus CGT l'avaient alertée en jugeant **cette décision contre-productive et injuste pour garantir une cohésion d'équipe et des efforts collectifs !**
- **La CGT revendique le retour de l'augmentation générale**, afin de garantir le maintien de la valeur de nos salaires tout en limitant les risques de discrimination liés à l'âge.
- Depuis le début d'année, le contexte géopolitique et les spéculations sur le pétrole ont fait bondir les prix des carburants, avec des effets sur les autres produits de consommation. **Indexé sur l'inflation, le SMIC, lui, vient donc d'être revalorisé de + 2.41% au 1^e juin !** Dans ce contexte incertain, plutôt **qu'une prime hypothétique d'intéressement en 2027,**
- ✓ **La CGT TF1 demande** à la direction, et aux autres organisations syndicales, **l'ouverture anticipée des N.A.O.(*) 2026/2027**, afin de pouvoir prendre en compte l'augmentation des prix et effectuer un **rattrapage de salaire rapidement** pour celles et ceux qui en ont été privés cette année. (* *Négociation Annuelle Obligatoire dès le mois de juillet 2026 !*)

Et continuera à revendiquer :

- Une transparence sur les salaires en appliquant : **travail égal = salaire égal !**
- La distribution d'une « prime carburant » pour les salariés concernés,
- Le contrôle du déploiement de l'utilisation de l'I.A. tout en le limitant,
- Le maintien des conditions de télétravail, tout en élargissant l'éligibilité,
- Le respect des charges de travail **SOUTENABLES**, tout en y trouvant du **SENS !**

« Quelles perspectives pour les jeunes embauchés et quelle fin de Carrière pour les seniors » ?

Voilà une des questions essentielles que les élus CGT pose à la Direction !

La réponse ? La voici :

«... inscrivez-vous sur BOOST, et mettez à jour votre profil... »

...Même si des services se développent autour du « *Midtail* » et de « *TF1 +* », les opportunités de mobilité restent rares, surtout si cela nécessite des formations complémentaires pour « monter en qualification »...

La CGT-TF1 a d'autres solutions :

- **La réduction du temps de travail**, en passant à **32h ou 4 jours / semaine**, afin de bénéficier d'un meilleur équilibre vie pro./vie perso., qui préservera la santé tout permettant de partager la charge de travail des postes sous tension.
- **Proposer des formations qualifiantes pour des postes en mobilités internes.**
- **Valoriser l'expérience des salarié.e.s « seniors »** en les impliquants dans les projets, les parcours d'intégration, les parrainages et les formations.
- **Maintenir l'augmentation des salaires jusqu'à la retraite** pour garantir un bon niveau de pension.

APPEL À TOUS LES SALARIÉ.E.S du Groupe TF1 (CDI / CDD / CDDU)

- **Vous voulez participer à la vie de l'entreprise et porter vos idées et demandes,**
- **Vous pensez que la CGT à sa place au sein du Groupe TF1,**
- **Vous cherchez des conseils sur vos droits, votre mobilité, la fin de carrière,**
- **Ou tout simplement, vous pensez que c'est le moment de se syndiquer (*),**
- **Venez nous voir à notre bureau CGT du 3^{ème} de l'aile SUD !**

✓ Vous êtes Salarié.e.s d'« e-TF1 » ou de « LCI » ?

C'est le moment de vous engager, en nous rejoignant, pour participer, cette année, aux élections des représentant.e.s du personnel ! La CGT-TF1 est là pour vous !

Contactez-nous au : 06.99.80.09.84 ou via ce QR code :



(* Cotisations défiscalisables avec des surprises pour votre adhésion à la CGT-TF1

CGT GROUPE TF1 : syndicat.cgtrfs@laposte.net / 06.99.80.09.84. / 01.41.41.12.97 / Bureau 3^{ème} Et. SUD