

« ACCÉLÉRATION DIGITALE » QUELS IMPACTS ?

➤ **IMPACT D'ORGANISATION :** Des réorganisations de Directions ont déjà été annoncées avec des mouvements de personnels entre Directions (Dir financière, Dir technique, Dir Info..) et de TF1 vers e-TF1. Une nouvelle Direction des activités « BtoC » a été créée avec l'arrivée de Claire BASINI.

➤ **IMPACT SOCIAL :**

**Des créations de postes, des embauches,
mais des métiers « sensibles » ou « en transformation » :**

- « **Sensibles** » : des métiers pour lesquels « l'expertise actuelle est amenée à disparaître »

Rappelons que **ce sont les métiers, et non les personnes !** La CGT-TF1 a déjà exprimé son incompréhension sur certains métiers jugés « sensibles » et appuiera tous les **accompagnements possibles en vue du maintien des emplois en interne, qui doit être une priorité.**

Toutefois, ces salariés, s'ils ont + de 10 ans d'ancienneté et souhaiteraient quitter l'entreprise, pourront demander un congé mobilité externe / congé de reconversion / création d'entreprise. *(nouvel accord GEPP)

Métiers dit « sensibles » pour la Direction à TF1-sa :

Chargé de publication grilles
Graphiste communication
Chargé des relations téléspectateurs

Documentaliste Indexation Recherche
Responsable coordination antenne LCI
Directeur Média Factory

- « **En transformation** » : des métiers qui vont voir leurs tâches évoluer

Les salariés concernés qui ne souhaiteraient pas suivre cette évolution auront la possibilité :

- ✓ soit de demander une mobilité intra-groupe
- ✓ soit de demander un congé de mobilité externe pour ceux ayant 10 ans d'ancienneté *
- ✓ soit de demander un congé de fin de carrière pour ceux nés avant 1964 ou en carrière longue *

Métiers « en transformation » à TF1-sa :

Chargé de conduite antenne
Chargé de doublage
Chargé de mise à l'antenne
Chargé de relations publiques
Chargé d'études marketing antennes
Chargé process achats et règlements
Chargé administratif
Chef de chaîne technologies
Comptable facturation
Contrôleur de gestion

Documentaliste
Chef de fabrication
Maquilleuse
Journaliste JT
JRI
Réalisateur LCI
Réalisateur TF1
Monteur
Technicien régie finale
Technicien synthé

- ✓ **40 dossiers de congé mobilité seront ouverts pour TF1-sa (20 autres pour les filiales)**
- ✓ **1^{er} arrivés – 1^{er} servis avec une étude des dossiers en commission chaque mois***

(*) accord Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels 2023-2024 / Nous contacter pour + de renseignements

Congés de Fin de Carrière / Retraite

Afin de **contrôler la masse salariale**, et compenser **les 134 embauches** (créations de postes et des ré-internalisations) prévues sur des métiers « *clés et pénuriques* », la Direction propose également **un congé de fin de carrière pour les personnels nés avant 1964 ou ayant une carrière longue** leurs permettant de liquider leur retraite au terme du congé. *

- **Ce dispositif ne sera disponible que jusqu'au 31 mai 2024**, en attendant de négocier un nouveau dispositif pour 2025, et est également soumis à un quota.

Plus d'infos également sur INTRANET : [ACCORD GEPP GROUPE TF1 2023/2024](#)

ET POUR CELLES ET CEUX QUI RESTENT ? VIGILANCE SUR LA MISE EN PLACE...

Dans toutes les Directions et tous les services, vous devrez être vigilants sur :

- **les besoins de formations**
Certaines évolutions techniques nécessitent des formations adaptées, la formation interne a ses limites, des formations par des professionnels devront être proposées.
- **l'organisation du travail**
Certaines Directions pourraient être tentées de changer ou d'adapter des horaires ou des définitions de postes en demandant d'élargir des compétences, n'hésitez pas à alerter vos élus du personnel si c'est le cas. Une consultation du CSE est alors parfois nécessaire.
- **la charge du travail**
Avec les éventuels départs non remplacés, la charge de travail devra être adaptée à celles et ceux qui restent, ou alors des renforts seront nécessaires.
- Les élus CGT-TF1 continueront de défendre **le savoir-faire de notre cœur de métier et la force de notre collectif**. Le plan stratégique de ces prochaines années devra donc **préserver les emplois tout en développant de nouvelles compétences liées au numérique avec des investissements à la hauteur des ambitions formulées...**
- Pour la CGT-TF1, « *L'accélération digitale* » est une **nécessité**, tout en préservant le socle historique du savoir-faire de la **télévision linéaire, gage de qualité et de référence**, mais avec **les moyens nécessaires à la réussite de ce développement**.

APPEL A TOUS LES SALARIÉ.E.S du Groupe TF1 (CDI CDD / CDDU)

- **Vous voulez participer à la vie de l'entreprise et porter vos idées et demandes**
- **Vous pensez que la CGT à sa place au sein du Groupe TF1**
- **Vous cherchez des conseils en droits du travail**
- **Ou tout simplement, vous pensez que c'est le moment de se syndiquer ?**
- **Venez nous voir à notre bureau CGT du 3^{ème} de l'aile SUD**

Contactez-nous :

NOM..... Prénom.....

Téléphone..... adresse mail

