



ÉLECTIONS du CSE



Élections de vos représentant.e.s au CSE TF1-SA (*)

Du 11 au 20 AVRIL 2023

Après 4 ans de mandats les élu.e.s CGT-TF1 renouvellent leur candidature !

NATHALIE LAURENT

Monteuse JT

Collège :
Maitrise/tech



Fabrice GRUDÉ

Chef de car Vidéomobile

Collège :

Cadre/ journaliste

Rdv le 31 MARS pour découvrir nos colistiers & colistières CGT-TF1

(*) Élections **2023** : **19 sièges Titulaires à pourvoir** pour les « nouveaux élu.e.s » du CSE :
3 seulement pour le collège employé / maitrise / technicien, en raison de la baisse des effectifs...
16 pour le collège Cadre / journaliste (avec autant de sièges de suppléant.e.s, 3 +16)

Forts de notre expérience, de notre assiduité et de notre engagement durant ces 4 dernières années, nos élu.e.s se représentent pour l'intérêt de TOUS !

Nos contributions, à la fois lors des réunions de CSE avec la Direction ou durant les négociations des accords, auront permis d'alerter, de questionner, de contribuer aux débats contradictoires, tout en essayant d'œuvrer à l'amélioration des conditions de travail de TOUS, tout en demandant à y trouver du SENS ! Nous devons poursuivre ce travail !

Nos tracts réguliers ne sont pas des flyers de com', mais bien la preuve de notre engagement à vous informer en toute transparence et indépendance !

Mais **2 conditions IMPORTANTES** sont nécessaires pour continuer :

- 1- Avoir à MINIMA 2 élu.e.s (1 par collège)**
- 2- Avoir un nombre de vote suffisant pour rester représentatif (*) !**

(*) **représentativité > 10% des votants** à l'élection pour être reconnu et désigner des délégués syndicaux qui négocieront les accords de TF1 SA, **mais bien au-delà de 10% pour pouvoir rester représentatif et continuer à négocier la plupart des accords du Groupe TF1.** (La CGT n'est présente, à ce jour, que sur LCI et TF1-SA). **Si vous pensez nécessaire la présence de la CGT : VOTEZ CGT 😊 !**

Pourquoi voter « CGT-TF1 » au CSE de TF1 SA ?

ENJEUX SOCIAUX, ÉCONOMIQUES, STRATÉGIQUES

- **Permettre à la CGT-TF1 d'être présente aux réunions mensuelles de cette instance**, où les élu.e.s sont consultés sur la stratégie d'entreprise, avec notamment les projets de réorganisations, de déménagements, d'externalisations, d'investissements, etc...
- Défendre le savoir-faire de notre cœur de métier et la force de notre collectif. Le plan stratégique de ces prochaines années devra donc **préserver les emplois** tout en développant de nouvelles compétences liées au numérique avec des investissements à la hauteur des ambitions formulées...
- Pour **le retour de l'augmentation générale** afin de garantir une augmentation pour TOUS, et un pouvoir d'achat sur la durée. Car les indemnités de départ et les droits à la retraite sont calculés sur le seul salaire ! (*Inflation 02/23 : + 6.3% / +14.8 % alimentaire*)

QUALITÉ DE VIE, CONDITIONS DE TRAVAIL, ENJEUX CLIMATIQUES

- Les Organisations syndicales représentatives avec leurs délégués syndicaux sont amenées à renégocier des accords. Celui du **télétravail** sera l'occasion de demander : **Des jours de télétravail supplémentaires**, avec une répartition des jours de TTV sur le mois, plutôt que sur la semaine, tout en veillant **au maintien du lien social collectif**. La pérennisation et l'augmentation à **400 € du remboursement des frais** de matériel, et **une indemnité « télétravail » de frais de repas et de services** (énergie, internet, etc.)
- Pour une grille des programmes des chaînes du Groupe prenant en compte **les enjeux importants de la crise climatique, afin d'informer, d'éduquer et conscientiser**.
- Le maintien d'offres de locations de qualité et des subventions du CSE répartie équitablement entre les salarié.e.s. **Tout en mesurant nos impacts carbone...**
- **L'envoi par courriel pro. d'infos syndicales** (actuellement interdite par la Direction)

La CGT-TF1 continuera à revendiquer :

- Une + **juste distribution** des bénéfices en **minimisant la part de Dividendes**,
- La transformation en CDI de salarié.e.s en CDD, CDDU et pigistes si nécessaire.
- **La prise en compte d'objectifs RSE à la hauteur des enjeux de la crise climatique,**
- **Un management bienveillant et participatif, sans discriminations ni sanctions,**
- L'expérimentation par accord de **la semaine de 4 jours** sur l'année 2023,
- Le respect des charges de **travail SOUTENABLES**, tout en y trouvant **du SENS !**

Et vous, quelles sont vos attentes ? Vous voulez nous rejoindre ?

.....

.....

.....

.....

Bulletin à nous déposer en B.A.L CGT N°99 - Des questions ? Appelez-nous : 06.99.80.09.84.

Ou contactez-nous, avec nos coordonnées ci-dessous :