



### Pas de P.S.E. à TF1, Mais un plan d'économies ?

- Des intermittents & pigistes qui ont moins de contrats ?
- Des CDD non renouvelés ?
- Des projets de réorganisations avec des suppressions de postes ?
- Le gel des embauches et des départs non remplacés ?
- Des mobilités forcées ?

Lors du visio « 1h avec » du 8 juillet, Gilles PÉLISSON a annoncé : « *ce plan d'économies est un gros effort que l'on va vous demander, mais sans aller jusqu'à se séparer de collaborateurs dans un plan social* »...Mais dans le même temps, il affirme avoir : « *encouragé tous les managers à prendre des décisions, peut-être difficiles, un peu radicales, sur la fin 2020, parce que tout ce que nous auront fait en 2020, ça nous aidera à rebondir en 2021 et 2022.* »

« **Le plan d'économie** » pour garantir « **l'atterrissage financier fin 2020** » et le « **rebond pour 2021 puis 2022** » semble être plutôt le vol d'un dirigeable où l'on cherche à lâcher du lest alors même que **l'équipage a tout fait pour se maintenir à la bonne hauteur durant cette crise.**

La Direction semble vouloir profiter de l'effet d'aubaine de crise en voulant **pérenniser des fonctionnements difficiles en mode dégradés** (justifiés par les contraintes sanitaires mais qui auraient dû rester limités dans le temps). **NOUS NE POUVONS PAS L'ACCEPTER !**

#### ➤ Quelles décisions « **DIFFICILES & RADICALES** » pour un atterrissage 2020 ?

Maquilleuses / télérégisseurs / truquistes / ingénieurs du son / intermittents / qui d'autres ?

Les élus CGT-TF1 dénoncent la volonté de la Direction de vouloir faire des économies sur le dos des salariés qui se sont mobilisés durant toute la période du confinement, et jusqu'à présent, dans des conditions difficiles.

Rappelons que pendant toute la crise, les équipes du JT ont fabriqué l'équivalent de 3 JTs par jour, sans augmenter les coûts (avec des équipes réduites). Pour G.PÉLISSON : « Il faut s'inspirer de cela ». **Alors même que les résultats financiers publiés fin juillet montrent que nous avons pu dégager 38.4 Millions d'€ de bénéfices et que les finances du Groupe sont solides !**

#### ➤ Expérimentation du Télétravail

Cette phase d'expérimentation ne se substitue pas à l'accord d'entreprise et aux droits des salariés, il s'agit uniquement de « tester des rythmes et des organisations de travail articulés autour du télétravail généralisé »... (*voir au dos*)

#### ➤ Dividendes / Intéressement TF1

Comme nous l'avions demandé, le Conseil d'Administration a confirmé **le non versement de dividende versé en 2020. Les 105 M d'€ prévus viendront soutenir la trésorerie cette année.**

La CGT-TF1 considère que ce contexte de crise est incompatible avec une recherche de « *surperformance* » de résultats souhaitée par la Direction sous forme de prime d'intéressement.

Par contre, nous avons suggéré, et obtenu, l'ajout de critères « **RSE** » dans le futur accord **intéressement 2020**, afin d'améliorer l'impact carbone et environnemental des activités de TF1.

## EXPERIMENTATION TELETRAVAIL

**Le télétravail, c'est « OUI »... MAIS pas n'importe qui, pas n'importe quand, pas n'importe comment, et pas à n'importe quel prix !**

Les managers ont mis en place cette expérimentation en fonction des besoins de leurs services. Mais rappelons que **le télétravail est obligatoirement sur la base du volontariat**, il ne peut être imposé ! (voir le dossier CGT : <http://ugict.cgt.fr/teletravail>)

### Les points de vigilance :

- **Charge de travail :** C'est le travail de votre manager de s'assurer que vous avez un nombre raisonnable de tâches à effectuer... mais c'est aussi votre devoir de signaler une surcharge de travail.
- **Temps de pause et repos / déconnexion :** s'octroyer des pauses dans la journée - respect des coupures repas - minimum 11h de repos entre 2 vacations
- **Equilibre vie pro. / vie perso. :** lieu de travail identifié, soirées et weekends respectés !

Pour la CGT-TF1, l'émulation et la créativité par le partage des idées, des problèmes et des solutions **en temps réel et en présentiel** sont indéniables.

### **Pour nous, le danger est dans l'isolement du salarié, coupé du collectif de travail !**

L'accord télétravail sera renégocié cet automne. Vos retours nous aideront dans cette négociation ! A ce titre, les représentants CGT-TF1 demandent déjà :

- **Une indemnisation du matériel** utilisé pour un confort de travail (bureau, fauteuil, etc.)
- **Une indemnité de frais de repas** et de services (électricité, connexion internet, etc)
- **Que les temps de réunion à distance soient bien inclus dans le temps de travail**

*« on a la chance d'être un Groupe suffisamment bien armé, équilibré et peu endetté »*

(Gilles Péliçon – « 1 h avec » du 8/07 – replay sur l'Université TF1 )

### Pour la CGT-TF1, cela doit donner lieu à :

- **Une reconnaissance du travail de TOUS**, avec le retour de l'augmentation générale,
- **Une + juste distribution des bénéfices en minimisant la part de Dividendes**,
- **Le maintien des emplois avec un plan d'investissement et de formation ambitieux.**

*Les représentants CGT tiennent à adresser leurs sincères vœux de bonnes et reposantes vacances à toutes et tous ! Après ces semaines difficiles, il est important de se ressourcer auprès des siens et de profiter de ce temps libre bien mérité !*

**Et continuez à prendre bien soin de vous et des autres,  
les gestes barrières restent la règle !**

**Les élu.e.s et délégués CGT sont là cet été afin de défendre vos droits.**

LE TRAVAIL  
A PLUSIEURS VISAGES.  
LA CGT A LE VÔTRE.

