



L'actu sociale Groupe tf1



Cgt-tf1.fr / Février 2019

ARBITRAGE des AUGMENTATIONS de SALAIRES 2019

Pour rappel , les enveloppes de la masse salariale accordées par la Direction :

➤ **1,9 %** pour le RIS & **0,1 %** au titre de l'égalité F/H

Les arbitrages, par services, sont en cours pour actualiser la paye de MARS.

- **Combien de salarié.es** vont injustement subir le « **zéro RIS** » en raison de leur **âge**, ou d'autres **critères arbitraires** ? (« *tu as eu une formation* », « *ton salaire est au-dessus du marché* » etc...)
- **Combien de managers insatisfaits** de ne pouvoir distribuer à **toute leur équipe** en raison de consignes données ? (« *limiter à 2/3 de l'équipe* », « *pas de RIS pour les anciens* » etc...)

La CGT revendique le retour de l'**augmentation générale**, garante de l'**égalité de traitement**, garante de la **non-discrimination salariale**, garante du maintien de l'augmentation des salaires **pour tous**. (Rappel : *le salaire reste la base de calcul des indemnités de départ & de retraite*)

IMPORTANT : Cette année, la CGT n'était pas présente lors de cette « négociation » NAO, car la Direction a signé un accord afin de négocier sur le GROUPE TF1 avec les organisations représentatives (CFTC/CFDT/FO). La CGT est représentative à TF1 & LCI mais pas suffisamment pour l'être sur le Groupe. Nous demandons des négociations spécifiques par entreprise !

PARTICIPATION / INTÉRESSEMENT : un 14^{ième} mois ? À QUEL PRIX ?

- Optimisation des services et compression des équipes qui désorganisent le travail
- Des départs non remplacés qui surchargent ceux qui restent
- Toujours une « quête de rentabilité à 2 chiffres »...

Ces « primes » ne doivent pas se substituer à nos augmentations de salaire !

PETIT MÉMO. ÉCONOMIQUE ET SOCIAL GROUPE TF1 - 2018 :

- Résultat Net TF1 2018 : **127,9 Millions d'€ (136 M€ en 2017)**
- Dividendes TF1 proposés aux actionnaires : **83,9 Millions d'€ (73 M€ en 2017...)**
- Nombre de CDI au 31/12/2017 : **2706 Groupe TF1**
- Nombre de CDI au 31/12/2018 : **3135 Groupe TF1** (avec acquisition de Au Feminin.com 400 CDI environ)

Pour rappel, après avoir distribué 85% des bénéfices en dividendes ces dernières années, la Direction s'était contenté de 55 % en 2017. Cette année, la proposition remonte à 65%, 10 Millions de plus... Et des objectifs qui visent encore plus de rentabilité : pour le Pôle digital Unify (Newen, Au Feminin, etc.) une augmentation de la marge de 50% d'ici 2021 !

Télésopping : « *LE GROUPE TF1 entre en négociations exclusives avec J.DILLARD, ancien DG de Télésopping, en vue de la cession de l'activité opérationnelle de télé-achat* » (30/01)

Filiale du Groupe TF1 avec **52 Salariés**, et **11 salariés de TF1-SA en détachement**.

Accords d'entreprise en négociation

1 – « Info 2020 » : les accords collectifs des journalistes de TF1 & LCI

- 6 mois de négociation ! (minimum)
- revoir l'intitulé des fonctions et leurs classifications ainsi que les salaires minimum associés sur lesquels sont calculées les primes d'ancienneté !
- le temps de travail (plannings et nombre de jours annuels...)
- **Nous ne négocions pas à la baisse** (statuts, salaires, etc.), **nous défendons l'amélioration des conditions de travail de tous !**

Le projet de la Direction de l'Information est de permettre la mise en place d'un « *pôle info unifié* » pour « *des mouvements facilités, du partage et de la fluidité* »...

Dans les définitions de fonctions, la Direction souhaite des ajouts qui pour la CGT-TF1 et la CGT-LCI relèvent de compétences additionnelles (montage, prise de voix, etc). Ces tâches complémentaires au métier de journaliste doivent être encadrées dans un accord précisant la formation qualifiante associée, les limites de leur exercice et leur rémunération.

Chaque syndicat peut désigner les négociateurs de son choix. Journalistes, nous avons besoin de vos retours d'expériences et de vos avis, n'hésitez pas à nous contacter. Si vous souhaitez participer à ces négociations, rejoignez-nous ! **Prochaine Réunion jeudi 28 Février 15h.**

2 – Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels

Alors que le Groupe TF1 ne cesse de réorganiser ces services et Directions, un accord GEPP n'a toujours pas vu le jour... la Direction avance à marche forcée sur les métiers « à risque » qui devraient évoluer dans les années qui viennent... et certains même d'ici la fin de l'année ! ...sans aucune visibilité sur les formations ou les propositions de passerelles.

TOUS les salariés du GROUPE doivent rester pour construire l'avenir, avec un programme ambitieux de formation professionnelle pour les salariés, déjà engagés dans « la transformation numérique du Groupe »

3 – Qualité de Vie au Travail « QVT » (ou Risques Psycho-Sociaux – RPS)

Un accord se négocie au niveau du Groupe TF1 et sera applicable à TF1 et à toutes les filiales...

La CGT n'est pas représentative au niveau du Groupe TF1, nous ne sommes donc pas présents aux réunions de négociation. **Nous craignons que cet accord soit une coquille vide sans propositions concrètes.**

C'est pourtant une nécessité tant les départs non remplacés et le manque de coordination dans certains services ont désorganisé le travail... Pour rappel, [art L4121-1 du code du travail](#), obligation de l'employeur : prendre les mesures nécessaires pour assurer la sécurité et protéger la santé physique et mentale de ses salariés par la prévention des risques professionnels, des actions d'information et de formation et la mise en place d'une organisation et de moyens adaptés.

Pour permettre à la CGT d'être représentative au niveau du Groupe (+ de 10%) nous avons besoin de vous dans toutes les filiales :

Auféminin, Newen, TF1-Pub, TF1-Prod, TF1-entertainment, etc...

Et si c'était le moment de s'impliquer dans la vie du Groupe à nos côtés ?

Ne restez pas seul.e ! Venez vous renseigner à notre bureau (3^{ème} étage aile SUD)

Et si c'était le moment de se syndiquer ? Par mail : syndicat.cgtf1@laposte.net Nous contacter : 01.41.41.12.97 / Bureau 3^{ème} Et. Sud / BâL N°99 - TWITTER : @CgtTf1