



N.A.O. 2017 : ☹️ Gel des salaires(*)

« AuFéminin.com » : 365 millions d'euros ?

N.A.O. 2018 : 😊 Augmentation Générale ?

(*) Sauf pour les salariés ayant moins de 5 ans d'ancienneté et les salariés «dont l'attractivité est forte sur le marché du travail »...

« Le Groupe a fortement amélioré ses résultats et sa rentabilité sur les neuf premiers mois 2017 ». (16/11/2017)



« Le résultat opérationnel courant est en hausse de 37% par rapport aux neuf premiers mois 2016 à 976 millions d'euros. La marge opérationnelle courante progresse de 1 point sur la période, tirée par les bonnes performances de Bouygues Telecom et TF1 ».



Au cours des 9 premiers mois de 2017, le chiffre d'affaires consolidé du Groupe s'élève à 1 466,6 millions d'euros (+ 2,8%). (30/10/2017)

« Le résultat opérationnel courant à 9 mois : 115,5 millions d'€, hausse de 68,9 millions, due (entre autre):
- aux effets de la stratégie multichaînes et de la transformation du Groupe,
- aux économies récurrentes du plan Recover pour 21 millions d'euros. »

« N.A.O. » & « ENTRETIEN DE PERFORMANCE »

Après une année de gel de salaire(*), les négociations pour tout le Groupe TF1 (N.A.O.) vont débiter prochainement. Les délégués CGT-TF1 demanderont le retour de L'AUGMENTATION GÉNÉRALE.

Seul moyen de garantir à TOUS les salariés le maintien du pouvoir d'achat.

(l'indice des prix à la consommation INSEE : +0.6% en 2016, et +1.1% en octobre 2017 sur 1 an)

Pour la CGT, c'est le seul moyen de répartir équitablement le fruit du travail de TOUS.

(58 Millions d'euros des bénéfices 2016 ont été versés en mai 2017 en dividendes aux actionnaires)

PARTICIPATION 2017 : certainement, INTÉRESSEMENT 2017 : qui sait ? Et à quel prix ?

Mais ils ne doivent pas se substituer aux augmentations de salaires !

Nous demanderons 100 € minimum pour tous.

Et un programme ambitieux de formation professionnelle pour les salariés, déjà engagés dans « la transformation digitale »

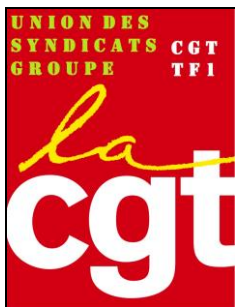
Entretien de « performance », l'occasion de revenir sur l'année passée avec quelques chiffres :

| 2016 : | EMPLOYÉS | TECHNICIENS | CADRES/CADRES DE DIRECTION | JOURNALISTES | TOTAL |
|-----------------|----------|-------------|----------------------------|--------------|--------|
| EFFECTIF CDI : | 6 | 289 | 999 | 217 | 1511 |
| RÉMUNÉRATIONS : | | | | | |
| HOMMES : | 2204 € | 3503 € | 6610 € | 7269 € | 6134 € |
| FEMMES : | x | 3334 € | 4877 € | 7486 € | 4828 € |

Rémunération moyenne mensuelle permanent = (Salaire global x 13 + Part variable Théorique)/12

Au 30/09/2017, le Groupe TF1 compte 2 724 salariés en CDI contre 2864 CDI au 30/09/2016.

Pour la CGT-TF1, TOUS les salariés du GROUPE doivent rester pour construire l'avenir !
L'entretien annuel ne doit pas être la « course aux étoiles » (très scolaire...), il doit être plutôt l'occasion de signaler une surcharge de travail, des problèmes d'organisation, de demander une augmentation de salaire et d'aborder la mise en place du télétravail.



ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES A TF1 :

LA FIN DES D.P. / C.E. / C.H.S.C.T.

LA CRÉATION DU C.S.E.

ORDONNANCES MACRON : **La fusion des instances représentatives**

Le **Comité Social et Économique** sera la seule instance pour remplacer les Délégués du Personnel, le Comité d'Entreprise et le Comité d'Hygiène et Sécurité des Conditions de Travail.

C'est bien **une diminution des moyens donnés aux représentants du personnel** qui caractérise cette fusion. **Moins** d'élus et **Moins** d'heures pour **Moins** de droits pour les salariés.

Les mandats des élus de TF1, Délégués du Personnel et du Comité d'Entreprise arrivant à échéance en novembre sont prolongés jusqu'au 31 décembre 2017.

Dans l'attente des décrets d'application, l'organisation de nouvelles élections à TF1 et dans les filiales est à prévoir courant 2018.

Le Syndicat CGT-TF1 est ouvert à toutes et à tous :

Employé(e)s -- Maitrises -- Cadres

Et si c'était l'occasion de s'engager autrement dans l'entreprise ?

Etre présent(e) à nos côtés sur notre liste afin de porter vos propositions, améliorer les conditions de travail, en toute indépendance vis-à-vis de la Direction.

Etre acteur de la transformation du Groupe TF1 avec les négociations sur les réorganisations, les salaires, la formation professionnelle, les accords, etc.

Avec une formation syndicale adaptée, vous pourrez aborder ces nouvelles responsabilités dans les meilleures conditions !

en savoir plus sur cgt-tf1.fr et SUIVEZ-NOUS sur TWITTER : [@cgtTF1](https://twitter.com/cgtTF1)

Coupon à renvoyer

Comment AGIR ?



@CgtTf1



www.cgt-tf1.fr



Venez nous rencontrer afin de répondre à vos questions,
A notre bureau syndical où Corinne vous accueillera : 3e étage Aile SUD TF1
Vous pouvez également nous joindre au 01.41.41.12.97.
Si vous souhaitez dès maintenant vous engager pour défendre vos droits :
Remplissez ce coupon avec vos coordonnées et nous vous contacterons :

NOM : Prénom :

Tél. : E-Mail :@.....

A retourner à la CGT-TF1 :

3 ième étage aile SUD- alv.14 - Boite aux lettres N°99 (aile Nord)